



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย
ธรรมนูญของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมนูญในมหาวิทยาลัย
เพื่อให้การบริหารจัดการของสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหาร ตลอดจนบุคลากร ปฏิบัติงานสอดคล้อง
กับหลักธรรมนูญและให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมนูญในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยธรรมนูญของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยธรรมนูญของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

บรรดาบทกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้
ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานประจำมหาวิทยาลัย และบุคคลอื่นที่ได้รับการจ้างให้ทำงาน
ในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของ
มหาวิทยาลัย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ รองหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“บุคคลซึ่งเป็นกลาง” หมายความว่า บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้เป็นบุคลากรที่ปรึกษา ผู้ที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนประจำของมหาวิทยาลัย ไม่เป็นผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับมหาวิทยาลัย ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการของมหาวิทยาลัย และไม่เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือคู่สมรสของผู้บริหาร นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการตรวจสอบ” หมายความว่า คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน หรือการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เพื่อให้มีการบริหารจัดการที่ดี และมีประสิทธิภาพ ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ แนวทางในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของ สภามหาวิทยาลัย หรือการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้

“ธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า การบริหารจัดการที่ดี ซึ่งเกี่ยวข้องกับ ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรม และพึงประพฤติปฏิบัติ อันจะส่งผลให้การ บริหารมหาวิทยาลัยเป็นที่เชื่อมั่น ศรัทธา และส่งผลให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ หลักธรรมาภิบาล และสาระสำคัญ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการตามข้อบังคับนี้กำหนด

“สำนักงานปลัดกระทรวง” หมายความว่า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกกระเปียบประกาศ และคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และบุคลากร ควรปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดการศึกษา ทิศทาง การเงิน และความคืบหน้าของแต่ละพันธกิจต่อสาธารณะ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและขจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดพันธกิจที่มีต่อนักศึกษา บุคลากร และสังคม อย่างเป็นรูปธรรม และประกาศต่อสาธารณะเพื่อให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำฐานข้อมูลของกรรมการสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี รายงานต่อสำนักงานปลัดกระทรวง เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลกลาง

ฐานข้อมูลตามวรรคหนึ่งต้องประกอบด้วย ชื่อ นามสกุล วันเดือนปีเกิด ตำแหน่งทางวิชาการ สถานะความเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัย (ถ้ามี) วาระการดำรงตำแหน่ง ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ผลงานที่สำคัญ และความเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ ในการขอข้อมูล การขอความยินยอม การแจ้งสิทธิ การจัดเก็บข้อมูล และการดำเนินการใด ๆ ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วย

หมวดที่ ๒

ธรรมาภิบาลในระดับสภามหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑

องค์ประกอบและโครงสร้างสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย เป็นจำนวนมากว่ากึ่งหนึ่ง โดยคัดเลือกจากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา ประกาศ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาเป็นบุคคลภายนอก สำหรับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยที่จะมาเป็นคณะกรรมการสรรหาต้องผ่านการคัดเลือกจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และไม่ใช่นักบริหาร

ข้อ ๑๔ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ไม่จำกัดเกณฑ์อายุของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่ผู้ดำรงตำแหน่งต้องผ่านการฝึกอบรมเสริมทักษะ และเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญในการบริหารงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

ข้อ ๑๖ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจะดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในเวลาเดียวกันเกินสามแห่งไม่ได้

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่แห่งแล้ว ไม่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในเวลาเดียวกันนั้นได้อีก

ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เบี้ยประชุม หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากในฐานะนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากมหาวิทยาลัยแห่งนั้น เว้นแต่เป็นไปตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีกำหนดหรือให้ความเห็นชอบ

ส่วนที่ ๒

นโยบายของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ สภามหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จากบุคคลซึ่งเป็นกลางที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยต้องกำหนดนโยบาย วางแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศตามศักยภาพ สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศและบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมที่จะเกิดขึ้น ความโปร่งใส การป้องกันและการจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย เพื่อนำพามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและการบริหารจัดการที่ดี นอกจากนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่กำกับและดูแลกิจการของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยอันเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี สร้างความสมานฉันท์ปรองดอง รวมถึงการสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมหรือการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยมีคณะทำงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ และเสนอความคิดเห็นก่อนที่จะนำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๓

การปฏิบัติงานของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ สภามหาวิทยาลัยต้องจัดทำประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มหาวิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดการ อุดมศึกษาและผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตร รวมถึงการออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ นายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา ต้องยึดถือและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม รวมถึงเป็นการแสดงให้เห็นเจตนารมณ์ที่จะแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยให้มีคณะกรรมการประเมินซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็น กรรมการร่วมด้วยทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ผลการ ประเมินที่สภามหาวิทยาลัยได้รับจะต้องนำมาใช้ในการพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่เกิดความขัดแย้งระหว่างสภามหาวิทยาลัยกับอธิการบดีจนทำให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง หากนายกสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีแจ้งสำนักงาน ปลัดกระทรวงทราบ หรือในกรณีสำนักงานปลัดกระทรวงพบว่ามีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้น ให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรีต่อไป

หมวดที่ ๓

ธรรมาภิบาลในระดับผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑

โครงสร้างของผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ การสรรหา การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการกำหนดค่าตอบแทน ของผู้บริหาร มีดังต่อไปนี้

(๑) มีกระบวนการสรรหาและการแต่งตั้งที่ชัดเจนและโปร่งใส

(๒) กำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารที่เหมาะสม ชัดเจนและโปร่งใส โดยระดับของ ค่าตอบแทนควรมีความเหมาะสมและจูงใจให้สามารถรักษาผู้บริหารที่มีคุณภาพ

ข้อ ๒๐ ในการสรรหาอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และเงื่อนไขการได้มาซึ่งอธิการบดี โดยคำนึงถึงความโปร่งใส และควรมีประสิทธิภาพในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) บุคคลภายนอกไม่ต่ำกว่าสองในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิไม่เกินหนึ่งในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด

(๒) บุคลากรในมหาวิทยาลัยต้องไม่เกินหนึ่งในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด โดยได้รับการคัดเลือกจากบุคลากรในมหาวิทยาลัยและต้องมีผู้ใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี แต่จะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันมิได้

เมื่อการสรรหาตามวรรคหนึ่งเสร็จสิ้นแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ได้ข้อยุติว่าผู้ใดสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยการพิจารณาต้องโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม ก่อนเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงเพื่อดำเนินการต่อไป

ในกรณีที่ไม่สามารถหาข้อยุติได้อย่างแน่แท้ หรือมีข้อขัดแย้งอย่างร้ายแรงเกิดขึ้นในการลงมติตามวรรคสี่ หากสภามหาวิทยาลัยแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวง หรือ สำนักงานปลัดกระทรวง พบว่ามีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้น ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรี เพื่อดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณีต่อไป

ข้อ ๒๑ การกำหนดระยะเวลารักษาราชการแทนอธิการบดี ให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งอธิการบดีไปจนกว่าจะได้รับการโปรดเกล้าฯ

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหาและคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการสรรหาควรพิจารณาเฉพาะเรื่องร้องเรียนที่ได้ยื่นเข้ามาก่อนที่การสรรหาจะเสร็จสิ้น

ส่วนที่ ๒

การปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ ผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดสามารถ ปฏิบัติงานที่มุ่งการพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัย ทั้งคุณภาพบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีคุณภาพ และตอบโจทย์ประเทศ

ข้อ ๒๓ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารต้องดำเนินการภายใต้อำนาจกฎหมายที่มีบัญญัติ รองรับอย่างชัดเจนและเคร่งครัด

ส่วนที่ ๓

การปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต

ข้อ ๒๔ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่เป็นอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต รวมทั้งเป็นไปตามกรอบ นโยบายด้านธรรมาภิบาล

ส่วนที่ ๔

การรายงานและเปิดเผยข้อมูล

ข้อ ๒๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำและเปิดเผยข้อมูล สารสนเทศ รายงานทางการเงิน ระเบียบกฎเกณฑ์ที่จำเป็น เพื่อประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียมกัน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกรวดเร็ว ดังนี้

(๑) จัดทำข้อมูล สารสนเทศ และระเบียบกฎเกณฑ์อันมีสาระสำคัญอย่างครบถ้วน และเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการดำเนินการด้านการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและการประชาสัมพันธ์ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการดำเนินการ ระเบียบกฎเกณฑ์ ที่กระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

(๒) จัดทำรายงานประจำปี ซึ่งแสดงถึงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับจากวันสิ้นปีบัญชี

(๓) จัดทำรายงานทางการเงินให้ครอบคลุมถึงแหล่งที่มาของรายได้ ค่าใช้จ่าย และการใช้เงินทุนและทรัพยากรของมหาวิทยาลัย โดยต้องมีการตรวจสอบและรับรองความถูกต้องจากผู้ตรวจสอบภายนอกตามมาตรฐานการตรวจสอบและเปิดเผยต่อสาธารณะในรายงานประจำปี

(๔) เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยมีการเปิดเผยรายชื่อ ประวัติ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ วาระการดำรงตำแหน่ง วิธีการประเมินผล ค่าตอบแทน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่หรือผู้บริหารใหม่

(๕) เปิดเผยข้อมูลด้านธรรมาภิบาลในรายงานประจำปี

ส่วนที่ ๕

การกำหนดและการประกาศพันธกิจ

ข้อ ๒๖ ให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยกำหนดและประกาศพันธกิจของมหาวิทยาลัยต่อนักศึกษา บุคลากร และสังคม อย่างเป็นรูปธรรม ต่อสาธารณะ

ส่วนที่ ๖

การจัดการข้อร้องเรียนที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร บุคลากร และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๗ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีคณะทำงานที่ดูแลระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากร โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน อันมีกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรืออำนวยความสะดวกให้ผู้รู้เหตุอันควรสงสัยหรือมีหลักฐานว่ากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ซึ่งกระทำการในนามมหาวิทยาลัยได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ สามารถให้ข้อมูลได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งมีการปกป้องดูแลผู้ที่ให้ข้อมูลด้วยเจตนาสุจริตมิให้ได้รับผลกระทบใด ๆ จากการให้ข้อมูลด้วย นอกจากนี้ กำหนดให้คณะทำงานได้พิจารณาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากเรื่องร้องเรียน และสรุปผลที่ได้รับจากการพิจารณาเรื่องร้องเรียนด้วย

หมวดที่ ๔

ธรรมาภิบาลในระดับบุคลากรในมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑

ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๒๘ ให้มหาวิทยาลัยมอบหมายให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำหน้าที่ของตน โดยมุ่งเน้นที่สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานและมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสนอแนะต่อผู้บริหาร รวมทั้งความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมของมหาวิทยาลัย เป็นสำคัญ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานของตนเอง รวมทั้งตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

ส่วนที่ ๒

การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายด้วยความระมัดระวัง

ข้อ ๒๙ ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรต้องมีความระมัดระวัง และคำนึงถึงการป้องกัน มิให้เกิดความผิดพลาดในการเสนอเรื่องไปยังผู้บังคับบัญชาหรือในการเสนอเรื่องไปยังระดับผู้บริหาร ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม อันเป็นสาเหตุหนึ่งของการร้องเรียนและการฟ้องร้องผู้บริหาร ภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยต้องมีกลไกหรือระบบที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันมิให้เกิด ปัญหาความผิดพลาดดังกล่าวข้างต้น

ส่วนที่ ๓

การปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต

ข้อ ๓๐ บุคลากรต้องปฏิบัติงานอย่างมีอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และต้อง ปลอดจากการทุจริต โดยคำนึงถึงจรรยาบรรณของบุคลากรในมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๔
การปฏิบัติต่อข้อมูลลับ

ข้อ ๓๑ บุคลากรต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติงาน รักษาความลับของมหาวิทยาลัยตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนช่วยสอดส่อง ดูแล ระมัดระวัง มิให้เอกสารหรือข้อมูลอันเป็นความลับรั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายโดยรวมแก่มหาวิทยาลัย รวมทั้งระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ไม่พึงเปิดเผยออกไปสู่บุคคลภายนอก

ส่วนที่ ๕
การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อ ๓๒ มหาวิทยาลัยต้องมีกลไกหรือระบบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ส่วนที่ ๖
การต่อต้านการทุจริต

ข้อ ๓๓ บุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยและนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐอย่างเคร่งครัด

ส่วนที่ ๗
การมีทรัพยากรที่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๓๔ มหาวิทยาลัยต้องจัดหาทรัพยากรในด้านต่าง ๆ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

หมวดที่ ๕
ธรรมาภิบาลในระดับนักศึกษา

ส่วนที่ ๑

การปฏิบัติตนตามหลักจรรยาบรรณและประมวลจริยธรรมของนักศึกษา

ข้อ ๓๕ นักศึกษาต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ ประมวลจริยธรรม และ
ธรรมนูญนักศึกษามหาวิทยาลัยกำหนด

ส่วนที่ ๒

การปฏิบัติตนเพื่อให้ความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอในการประกอบอาชีพ

ข้อ ๓๖ นักศึกษาต้องยึดมั่นในความดี มีระเบียบวินัย และรับผิดชอบต่อหน้าที่ของ
ตนเอง ใฝ่รู้ใฝ่เรียน หมั่นพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้และความสามารถอยู่เสมอ เพื่อความรู้อ
ความสามารถที่เพียงพอในการประกอบอาชีพ มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดริเริ่ม
สร้างสรรค์และสามารถประยุกต์ใช้วิชาชีพของตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

ส่วนที่ ๓

ความรับผิดชอบต่อสังคมและความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๗ นักศึกษาต้องเป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม รวมถึง
เคารพสิทธิของผู้อื่น โดยใช้สิทธิเสรีภาพควบคู่กับการทำหน้าที่ของตนเอง เคารพกติกา มีส่วนร่วม
ในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในระดับต่าง ๆ ในสังคม จากการเริ่มต้นที่ตนเอง และการมีส่วนร่วมกับ
มหาวิทยาลัยในกระบวนการต่าง ๆ รวมถึงมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น
ในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย รวมทั้ง
เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างถูกต้องและ
เหมาะสม

หมวดที่ ๖

การกำกับดูแลธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑

การแต่งตั้งและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ

ข้อ ๓๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จากบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๓๘ แต่ละคณะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และให้ดำรงตำแหน่งไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ประธานกรรมการและกรรมการแต่ละคณะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่หากวาระการดำรงตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการเหลืออยู่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๔๐ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามข้อ ๓๘ ให้มีความเป็นอิสระต่อกัน โดยคณะกรรมการดังกล่าว ต้องไม่ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการอื่นใดของมหาวิทยาลัยอีกในเวลาเดียวกัน

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๓๘ จัดให้มีการประชุมไม่น้อยกว่าปีละหนึ่งครั้ง และต้องรายงานผลการดำเนินงานรวมถึงเสนอมาตรการและกลไกในการดำเนินการให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการติดตามการรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๒ อัตราค่าเบี้ยประชุม ค่ารับรอง ค่าเลี้ยงรับรอง หรือค่าใช้จ่ายอื่นใดที่เกิดจากการดำเนินการประชุมของคณะกรรมการตามข้อ ๓๘ ให้ใช้อัตราเดียวกันกับกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๒

คณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อ ๔๓ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คน และให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ โดยให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๔๔ คณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน หรือการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีการบริหารจัดการที่ดี และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และรายละเอียดการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการตรวจสอบกำหนดไว้ในประกาศ และแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ส่วนที่ ๓

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ข้อ ๔๕ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คน และให้รองอธิการบดีหรือ ผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ โดยให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๔๖ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจและหน้าที่ในการกำหนด นโยบาย กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ แนวทางในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และรายละเอียดการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมกำหนดไว้ในประกาศ และแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ส่วนที่ ๔

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ข้อ ๔๗ ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คน และให้รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย หรือผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ โดยให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๔๘ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีอำนาจและหน้าที่ กำหนดความเสี่ยง วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และกำกับติดตามผลการดำเนินงาน บริหารความเสี่ยง ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของสภามหาวิทยาลัย หรือการ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และรายละเอียดการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กำหนดไว้ในประกาศ และแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ญูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์