



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๒๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทบริหาร ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“บุคลากร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในด้านการสอนและสนับสนุนในมหาวิทยาลัย โดยได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง หรือวาระการดำรงตำแหน่งใกล้ครบกำหนดโดยเหลือเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ ประกอบกับข้อ ๑๑ และให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับตำแหน่งตามข้อ ๑๐ ในการกลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งอธิการบดี เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา หากยังไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการต่อได้อีกสามสิบวันโดยอัตโนมัติ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาครั้งละไม่เกินสิบห้าวันแล้วรายงานให้สภาทราบในทันทีที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นประกอบ

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งหรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีสิ้นสุดลงก่อนการดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองแล้วแต่กรณี ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมและมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี และปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะมีการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีที่ได้มาจากการสรรหาแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

หมวด ๒

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๙ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามบทบัญญัติมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติอื่นนอกเหนือจากข้อ ๙ เพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๓) มีความสามารถหรือประสบการณ์ในการบริหารงานด้านการศึกษาในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ จนประสบความสำเร็จ ทำให้หน่วยงานนั้นมีการพัฒนาเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคมหรือสาธารณชน

(๔) เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ได้คุณภาพและพัฒนา มหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ

(๕) เป็นผู้ที่มีประวัติดีงามทั้งด้านการทำงาน และภูมิหลังเป็นที่ยอมรับในสังคม

ข้อ ๑๑ ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่การกระทำโดยประมาทเลินเล่อ หรือลหุโทษ
- (๒) เคยมีประวัติถูกลงโทษในการกระทำความผิด ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อจรรยาบรรณในวิชาชีพ
- (๓) ต้องไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย
- (๔) เป็นบุคคลที่หย่อนความสามารถ

หมวด ๓

องค์ประกอบ หลักเกณฑ์และวิธีการ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๒ กรรมการสรรหาแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๓) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารหน่วยงานระดับคณะ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๕) ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้แทนบุคลากรในท้องถิ่นที่สภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๗) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการและเลขานุการ
 - (๘) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- กรรมการสรรหาต้องไม่เป็นผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- การได้มาของกรรมการสรรหาใน (๒) (๓) และ (๔) ให้กระทำด้วยวิธีการเสนอชื่อลับแต่ให้นับโดยวิธี

เปิดเผย

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๓ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี คือ

(๑) โดยการสมัคร ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๑ ซึ่งเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมประวัติส่วนบุคคล ผลงานด้านการบริหารหรือผลงานด้านวิชาการตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนดภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) โดยการเสนอชื่อ จาก คณะ สถาบัน สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และสำนักงานอธิการบดี และการเสนอชื่อโดยบุคคล

การเสนอชื่อโดยชื่อจาก คณะ สถาบัน สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และสำนักงานอธิการบดี สามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมประวัติและผลงานตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด วิธีการได้มาซึ่งชื่อให้อยู่ในดุลยพินิจของหน่วยงานนั้น ผู้ถูกเสนอชื่ออาจจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ การเสนอชื่อต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ถูกเสนอชื่อก่อน เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้รับรายชื่อแล้ว ให้รีบดำเนินการรวบรวมประวัติส่วนบุคคลและผลงานโดยเร็ว

การเสนอชื่อโดยบุคคล เสนอชื่อโดยข้าราชการหรือบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ สามารถเสนอชื่อโดยตรงต่อกรรมการสรรหาคนละไม่เกินหนึ่งชื่อตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศมหาวิทยาลัย ให้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับ คุณสมบัติของผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อตาม ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ วัน เวลา สถานที่ หลักเกณฑ์และวิธีการหยั่งเสียง และรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยประกาศผ่านอินเทอร์เน็ตของมหาวิทยาลัยและสื่อต่างๆ อย่างหลากหลายไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนถึงวันรับสมัคร และประกาศต่อไปจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

ระยะเวลาที่เปิดโอกาสให้เสนอชื่อและรับสมัครต้องไม่น้อยกว่าสิบวันทำการนับแต่วันประกาศ

กรณีที่ผู้เข้ารับการสรรหายังไม่ครบจำนวน ๓ คน ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศขยายเวลาการสมัครหรือการเสนอชื่อออกไปอีกครั้งไม่น้อยกว่า ๗ วัน นับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป จนกว่าจะมีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อครบจำนวนตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป

(๒) เมื่อได้รายชื่อผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อ โดยคณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ โดยสืบค้นข้อมูลเชิงลึก หากพบชื่อผู้ที่ขาดคุณสมบัติให้แจ้งผู้นั้นทราบ

(๓) จัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อเผยแพร่ให้บุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยทราบ โดยสื่อสารมวลชนหรือสื่ออื่น ๆ หากประสงค์จะทักท้วงให้ทำหนังสือถึงคณะกรรมการสรรหาพร้อมหลักฐานภายใน ๗ วัน นับแต่วันประกาศ

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาข้อทักท้วง (ถ้ามี) ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน แล้วแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

(๔) ให้ผู้เข้ารับการสรรหา ต้องจัดทำเอกสาร วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในช่วงระยะเวลา ๔ ปีข้างหน้า ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา และให้คณะกรรมการสรรหาทำสำเนาแจกต่อข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยให้ทราบโดยทั่วกัน

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหามีเวทีเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงานในช่วงระยะเวลา ๔ ปีข้างหน้า ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยต่อข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๖) รวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหา แล้วนำมาทำการหยั่งเสียง โดยให้ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการหยั่งเสียงลงคะแนน ให้เหลือจำนวน ๓ คน และจะต้องได้รับคะแนนจากผู้มาใช้สิทธิหยั่งเสียงอย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ของผู้มาใช้สิทธิหยั่งเสียงทั้งหมด แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษร พร้อมทั้งประวัติและผลงาน เสนอสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๕

วิธีลงคะแนนหยั่งเสียง

ข้อ ๑๕ ให้ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัย แสดงตนพร้อมหลักฐานที่ทางราชการออกให้หรือที่มหาวิทยาลัยออกให้ ต่อคณะกรรมการสรรหา เพื่อขอใช้สิทธิลงคะแนนหยั่งเสียงตามบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียง ในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๖ ให้บุคคลที่มาใช้สิทธิตามข้อ ๑๕ ลงคะแนนหยั่งเสียงคนละ ๓ หมายเลข

ข้อ ๑๗ กรณีที่ไม่มีผู้เข้ารับการสรรหาคนใดได้คะแนนหยั่งเสียงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนหยั่งเสียงทั้งหมด ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศให้มีการลงคะแนนหยั่งเสียงใหม่ โดยนำผู้เข้ารับการสรรหา ๔ อันดับแรกมาเข้ารับการหยั่งเสียงใหม่ จนกว่าจะได้รายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาที่ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ส่วนการลงคะแนนหยั่งเสียงให้นำความใน ข้อ ๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

กรณีที่ได้จำนวนผู้เข้ารับการสรรหาบางส่วน แต่ยังไม่ครบ ๓ คน ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศให้มีการลงคะแนนหยั่งเสียงครั้งใหม่ โดยให้ลงคะแนนหยั่งเสียงให้ผู้เข้ารับการหยั่งเสียงที่ได้คะแนนหยั่งเสียงไม่ถึงร้อยละ ๓๐ สามลำดับแรก หากคะแนนเท่ากันให้นำไปร่วมด้วย ส่วนการลงคะแนนหยั่งเสียงกรณีนี้ หรือกรณีต่อ ๆ ไป ให้ผู้หยั่งเสียงลงคะแนนหยั่งเสียงตามจำนวนผู้รับการหยั่งเสียงที่ยังขาดอยู่

ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจดำเนินการตามข้อ ๑๗ วรรคหนึ่งและวรรคสองได้จนกว่าจะได้รายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาครบจำนวน ๓ คน แล้วรวบรวมรายชื่อเพื่อดำเนินการตามข้อ ๑๔ (๕)

ข้อ ๑๘ กรณีคะแนนหยั่งเสียงเท่ากันของการลงคะแนนหยั่งเสียงตามข้อ ๑๖ หรือข้อ ๑๗ และเกินสามคนตามข้อ ๑๔ (๖) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการโดยนำผู้ที่ได้คะแนนหยั่งเสียงเท่ากันดังกล่าวเข้ารับการหยั่งเสียงใหม่

หมวด ๖

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

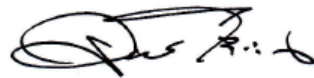
ข้อ ๑๙ ให้ผู้ผ่านการหยั่งเสียงตามข้อ ๑๔ (๖) และข้อ ๑๗ เสนอเอกสารการแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงานในช่วงระยะเวลา ๔ ปีข้างหน้า ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยฉบับเดิมตามข้อ ๑๔ (๔) ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ การออกเสียงลงมติตามข้อบังคับนี้ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับและนับเปิดเผย

ข้อ ๒๑ บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุม

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใด ได้รับคะแนนตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยลงมติในรอบที่สอง ในระหว่างผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลำดับแรกกับลำดับที่สองในครั้งนั้นให้ใช้มติเสียงข้างมาก ในกรณีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕



(นายวิศิษฐ์ ไชยิตานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์