



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบูรณ์
สภาองค์กรชุมชนตำบลหนองแม่นา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา สำนักงานปกครองอำเภอเขาค้อ สำนักงาน
พัฒนาชุมชนอำเภอเขาค้อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ สำนักงานป่าไม้จังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานเกษตรอำเภอเขาค้อ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏเพชรบูรณ์ เพื่อการบูรณาการหน่วยงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนตำบลหนองแม่นาอย่าง
ยั่งยืน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้จัดทำขึ้น ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา ตำบลหนองแม่นา
อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ วันที่ ๒๖ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ ระหว่าง

- (๑) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดย นายสุพัฒน์ จันทนา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน สำนักงานภาคเหนือ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงเรียกว่า “พอช.” ฝ่ายหนึ่ง
- (๒) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบูรณ์ โดย นางวรรณภา สุรงค์
ตำแหน่ง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงเรียกว่า
“พมจ.เพชรบูรณ์” ฝ่ายหนึ่ง
- (๓) สภาองค์กรชุมชนตำบลหนองแม่นา โดย นายนิคม ศรีบุญไทย ตำแหน่ง ประธานสภาองค์กรชุมชน
ตำบลหนองแม่นา ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงเรียกว่า “สภาองค์กรชุมชนตำบลหนองแม่นา” ฝ่ายหนึ่ง
- (๔) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา โดย นางปราณี อินทร์โหม ตำแหน่ง นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนองแม่นา ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงเรียกว่า “อบต.หนองแม่นา” ฝ่ายหนึ่ง
- (๕) สำนักงานปกครองอำเภอเขาค้อ โดย นายอำนาจ พูนยอด ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ รักษาการแทน
นายอำเภอเขาค้อ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงเรียกว่า “สำนักงานปกครองอำเภอเขาค้อ” ฝ่ายหนึ่ง

(๖) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาค้อ โดย นางธนพร ศรีบุญเรือง ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอเขาค้อ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงเรียกว่า “สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาค้อ” ฝ่ายหนึ่ง

(๗) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ โดย นางสาวรุ่งพิทยา คณะช่าง ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขาค้อ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงเรียกว่า “สสอ.เขาค้อ” ฝ่ายหนึ่ง

(๘) สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเพชรบูรณ์ โดย นายศีกษา สุวรรณธาดา ตำแหน่ง ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงเรียกว่า “สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเพชรบูรณ์” ฝ่ายหนึ่ง

(๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ โดย นางสาวกุลวดี ยาดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงเรียกว่า “สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์” ฝ่ายหนึ่ง

(๑๐) ศูนย์ป่าไม้เพชรบูรณ์ โดย นายพนนต์ เรืองระยงค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้เพชรบูรณ์ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงเรียกว่า “ศูนย์ป่าไม้เพชรบูรณ์” ฝ่ายหนึ่ง

(๑๑) สำนักงานเกษตรอำเภอเขาค้อ โดย นางนันทพร ทองอินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ รักษาการแทนเกษตรอำเภอเขาค้อ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงเรียกว่า “สำนักงานเกษตรอำเภอเขาค้อ” ฝ่ายหนึ่ง

(๑๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ โดย ผศ.ดร.ประยูร ลิ้มสุข ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงเรียกว่า “มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์” ฝ่ายหนึ่ง

โดยทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันเพื่อจะให้ความร่วมมือในการสร้างความเข้มแข็งองค์กรชุมชน ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของคนที่มีความฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐเพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเอง อีกทั้งยังร่วมสร้างการมีส่วนร่วมและร่วมบูรณาการการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนตำบลหนองแม่นาในทุกๆ ด้านให้เกิดรูปธรรมและเป็นต้นแบบของการบูรณาการการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนทุกมิติอย่างยั่งยืนโดยบันทึกข้อตกลงมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศตามแนวยุทธศาสตร์ชาติ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่มั่นคง ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยการอาศัยพลังทางสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ร่วมกัน ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น ร่วมกันสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มผู้มีความเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการด้านที่อยู่อาศัยจากภาครัฐได้อย่างเสมอภาค นอกจากนั้นยังสอดคล้องกับนโยบายระดับสากล ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs) ของสหประชาชาติ เป้าหมายที่ ๑๐ การลดความเหลื่อมล้ำทั้งภายในและระหว่างประเทศ และเป้าหมายที่ ๑๑ ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัย ทัวถึงพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและยั่งยืน การสร้างเมืองสุขภาวะ (Healthy City) คือการสร้างสภาวะการเป็นอยู่ที่ดี (Wellbeing) ทั้งร่างกาย ทางจิตใจ และทางสังคม การสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมที่มีสุขภาวะ (Healthy Environment) และการวางแผนเมืองเพื่อสุขภาวะ(Healthy Urban Planning) การขับเคลื่อนนโยบายระดับชาติตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ

และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ซึ่งตำบลหนองแม่นาเป็นตำบลที่มีการพัฒนาแก้ไขปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัยตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ ๒๐ ปี ซึ่งถึงได้ว่าเป็นตำบลต้นแบบในการพัฒนาเรื่องที่อยู่อาศัย(ชนบท)พื้นที่แรกของจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนั้นเพื่อให้เกิดการสร้างองค์ความรู้ที่มีคุณภาพเกี่ยวกับการดำเนินงานและการบูรณาการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนต้องเข้ามามีบทบาทในการสร้างบรรทัดฐาน และสนับสนุนการดำเนินงานและร่วมกันพัฒนารูปธรรมพื้นที่ต้นแบบ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนทุกมิติอย่างยั่งยืน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานของพื้นที่อื่นในจังหวัดเพชรบูรณ์ในลำดับต่อไป

ข้อ ๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๑ สร้างความเข้มแข็งชุมชนสร้างการมีส่วนร่วมและการเชื่อมโยงการทำงาน of ทุกภาคส่วน
- ๒.๒ ร่วมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกมิติอย่างยั่งยืน
- ๒.๓ เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเอง

ข้อ ๓ สถานที่ดำเนินการ

- ๓.๑ ตำบลหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ข้อ ๔ ความรับผิดชอบของแต่ละฝ่าย

- ๔.๑ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ส่งเสริมและสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของชุมชนสู่การจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน
- ๔.๒ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบูรณ์ ประสาน เชื่อมโยงงานเชิงนโยบายและสนับสนุนการขับเคลื่อนงานตามแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยระดับจังหวัด
- ๔.๓ สภาองค์กรชุมชนตำบลหนองแม่นา เชื่อมโยงการทำงานในระดับพื้นที่ พัฒนาความเข้มแข็ง
- ๔.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งของชุมชนพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน พัฒนาอาชีพของชุมชน ประสานขับเคลื่อนงานและเป็นพี่เลี้ยงแก่ชุมชน
- ๔.๕ สำนักงานปกครองอำเภอเขาค้อ ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเกณฑ์ กติกา ประกาศ หรือข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องการพัฒนาพื้นที่
- ๔.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาค้อ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ของชุมชนพัฒนากิจกรรมทางเศรษฐกิจของชุมชนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ ส่งเสริมสุขภาวะที่ดีแก่ชุมชนในทุกๆด้าน
- ๔.๘ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเพชรบูรณ์ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาระบบท่องเที่ยวชุมชนที่ก่อให้เกิดโอกาสการสร้างรายได้ในชุมชนอย่างยั่งยืน
- ๔.๙ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ พัฒนาฝีมือแรงงานและสร้างโอกาสในการเข้าถึงการพัฒนาศักยภาพทักษะที่เหมาะสมกับอาชีพที่เหมาะสมกับประชาชนในพื้นที่
- ๔.๑๐ ศูนย์ป่าไม้เพชรบูรณ์ ร่วมกันจัดทำขอบเขตพื้นที่ตามโครงการจัดที่ดินให้กับชุมชน (คทช.) ตามมติคณะรัฐมนตรี ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในพื้นที่เพื่อมิให้เกิดการบุกรุกในพื้นที่ใหม่และร่วมกันสร้างมาตรการในการอนุรักษ์ร่วมกัน
- ๔.๑๑ สำนักงานเกษตรอำเภอเขาค้อ การพัฒนาอาชีพเกษตรกรและส่งเสริมเกษตรกรอินทรีย์
- ๔.๑๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ สนับสนุนงานด้านวิชาการ การจัดการความรู้ และเทคโนโลยี

ข้อ ๕ การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นสืบสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสืบสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงฉบับนี้และเห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ จึงได้ลงนามไว้เป็นหลักฐาน พร้อมประทับตรา (ถ้ามี) โดยแต่ละฝ่ายได้เก็บบันทึกข้อตกลงไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
(องค์การมหาชน)

ลงชื่อ.....


(นายสุพัฒน์ จันทนา)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
สำนักงานภาคเหนือ

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จังหวัดเพชรบูรณ์

ลงชื่อ.....


(นางวรรณภา พงคง)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จังหวัดเพชรบูรณ์

สภาองค์กรชุมชนตำบลหนองแม่นา

ลงชื่อ.....


(นายนิคม ศรีบุญไทย)

ประธานสภาองค์กรชุมชนตำบลหนองแม่นา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา

ลงชื่อ.....


(นางปราณี อินทร์โถม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา

สำนักงานปกครองอำเภอเขาค้อ

ลงชื่อ.....


(นายอำนาจ พุนยอด)

ปลัดอำเภอ รักษาการแทน
นายอำเภอเขาค้อ

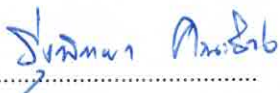
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาค้อ

ลงชื่อ.....


(นางธนพร ศรีบุญเรือง)

พัฒนาการอำเภอเขาค้อ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ

ลงชื่อ.....
(นางสาวรุ่งพิทยา คณะช่าง)
สาธารณสุขอำเภอเขาค้อ

สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเพชรบูรณ์

ลงชื่อ.....
(นายศีกษา สุวรรณธาดา)
ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์

ลงชื่อ.....
(นางสาวกุลดี ยาทิ)
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์

ศูนย์ป่าไม้เพชรบูรณ์

ลงชื่อ.....
(นายพนนต์ เรืองระยนต์)
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้เพชรบูรณ์

สำนักงานเกษตรอำเภอเขาค้อ

ลงชื่อ.....
(นางนันทร ทองอินทร์)
นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ รักษาการแทน
เกษตรอำเภอเขาค้อ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ลงชื่อ.....
ผศ.ดร.
(ประยูร ลิ่มสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์