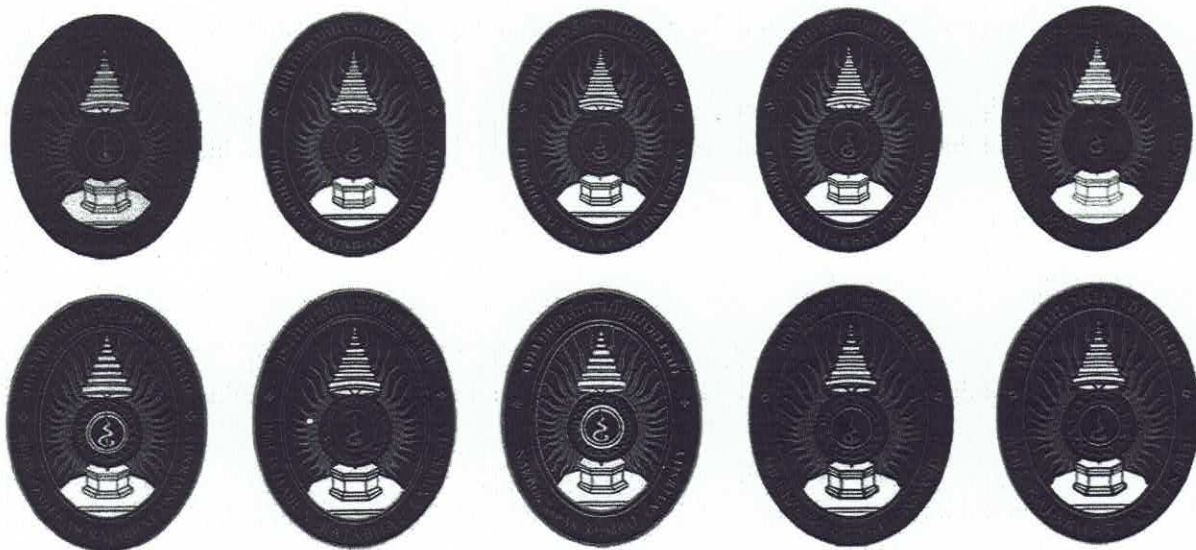




บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
“การวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม และการบริหารจัดการกำลังคนในมหาวิทยาลัย
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรม”

ระหว่าง

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ร่วมกับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เลขที่ ๒๗ ถนนอินใจมี ตำบลท่าอิฐ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์ ๕๓๐๐๐ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และมหาวิทยาลัยเครือข่าย ได้ตกลงจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม และการบริหารจัดการกำลังคนในมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ความเป็นมา

ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาประเทศไทยได้เผชิญกับความท้าทายในหลากหลายมิติ ทั้งที่มาจากภายในและภายนอกประเทศ พร้อมด้วยความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีการสื่อสาร และการย้ายฐานอำนาจทางเศรษฐกิจโลกที่กำลังเกิดขึ้น ส่งผลให้ประเทศไทยจำเป็นต้องเร่งปรับเปลี่ยนรูปแบบเศรษฐกิจที่อาศัยแรงงานและการผลิตที่เน้นต้นทุนต่ำในปัจจุบัน ไปเป็นรูปแบบเศรษฐกิจที่อาศัยการขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Innovation-driven Economy) โดยมีรากฐานที่ภาคเอกชนไทยเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้และเทคโนโลยีจากหลากหลายสาขา เพื่อสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและความมั่นคงทางสังคม

ด้วยตำแหน่งที่ตั้งของประเทศไทย ภาคการเกษตร อาหารและบริการจึงเป็นอุตสาหกรรมฐานรากที่ยังคงมีบทบาทสำคัญในระบบเศรษฐกิจของประเทศ และยังเป็นโอกาสอันดีที่กลุ่มอุตสาหกรรมดังกล่าวสามารถเติบโตได้อีกมากในอนาคต อย่างไรก็ตาม กลุ่มอุตสาหกรรมดังกล่าว ยังมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการยกระดับศักยภาพด้านการบริหารจัดการและการเพิ่มผลผลิตภาพการผลิต^๑ (Management and Productivity) อย่างเร่งด่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มาจากกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve industries)

เพื่อรองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรมและการขยายตัวของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ภาคมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรมจึงจะต้องสร้างความร่วมมือ (University-Industry Collaboration) ที่เข้มแข็งในหลายด้าน และมีหน่วยงานภาครัฐเป็นผู้สนับสนุน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความร่วมมือในด้านบริหารจัดการกำลังคน (Talent Management) และด้านการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม (Research Development and Innovation) ซึ่งทั้งสองจะเกี่ยวข้องกันอย่างต่อเนื่องในทุกกิจกรรม ด้านการบริหารจัดการกำลังคนของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรม สามารถแบ่งออกได้เป็น 3 ด้านคือ

^๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- **ด้านการพัฒนากำลังคน (Workforce Development)** ภาควิทยาลัยจำเป็นต้องปรับปรุงหลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอนเพื่อพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการและการเติบโตของอุตสาหกรรม ตัวอย่างเช่น หลักสูตร Work Integrated Learning (WiL) ที่บูรณาการเรียนและการทำงานเข้าด้วยกัน หรือการสนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสได้เข้าร่วมในโครงการวิจัยและพัฒนา เป็นต้น
- **ด้านการใช้ศักยภาพกำลังคน** เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่มีศักยภาพ สามารถใช้ศักยภาพของตนได้อย่างสูงสุด อาทิ การเคลื่อนย้ายไปและกลับของผู้มีความสามารถด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) (Talent Mobility) เพื่อให้เกิดการถ่ายทอด แลกเปลี่ยน และสร้างองค์ความรู้ระหว่างกัน รวมถึงการดำเนินการวิจัยและพัฒนาาร่วมกัน เป็นต้น
- **ด้านการเสริมศักยภาพกำลังคน** ซึ่งประกอบด้วยหลายกิจกรรม อาทิ การพัฒนาศักยภาพของคณะทำงานให้สามารถสนับสนุนการสร้างร่วมมือทั้งสองด้านระหว่างภาควิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรม หรือการพัฒนาทักษะ (Reskill) และเพิ่มทักษะ (Upskill) ของกำลังคนในปัจจุบันเพื่อรักษาเสถียรภาพด้านการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม เป็นต้น

เพื่อสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งระหว่างภาควิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรม ทั้งในด้านบริหารจัดการกำลังคน และด้านการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม โดยมีภาครัฐให้การสนับสนุน พร้อมทั้งศึกษาวิจัยแนวทางการสร้างร่วมมือทั้งสองด้านดังกล่าวระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรม จึงเห็นควรให้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมและการบริหารจัดการกำลังคนในมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรมในด้านการบริหารจัดการกำลังคน (Talent Management) ของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วยการพัฒนากำลังคน การใช้ศักยภาพกำลังคน และการเสริมศักยภาพกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการและรองรับการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม (Research Development and Innovation) ระหว่างภาควิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรม

๒.๓ ศึกษาวิจัยแนวทางการสร้างร่วมมือการบริหารจัดการกำลังคน และการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมในภาควิทยาลัยเครือข่ายและภาคอุตสาหกรรม

๓. บทบาทของแต่ละหน่วยงาน

๓.๑ บทบาทของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

๓.๑.๑ อำนวยความสะดวกโดยให้ สำนักงาน Talent Mobility เป็นศูนย์ประสานงานในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการกำลังคน และการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมของภาคมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรม

๓.๑.๒ อำนวยความสะดวก และประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างร่วมมือระหว่างภาคมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรม ในการขับเคลื่อนด้านการบริหารจัดการกำลังคน และการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย

๓.๑.๓ ศึกษาวิจัยแนวทางการสร้างร่วมมือการบริหารจัดการกำลังคน และการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมในภาคมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรม

๓.๑.๔ ติดตามและประเมินผลในภาพรวม ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิผล

๓.๒ บทบาทของ มหาวิทยาลัยเครือข่าย

๓.๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยแนวทางการสร้างร่วมมือการบริหารจัดการกำลังคน และการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมในภาคมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรม

๓.๒.๒ ให้มีหน่วยประสานงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างร่วมมือระหว่างภาคมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรม ในการขับเคลื่อนด้านการบริหารจัดการกำลังคน และการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมในมหาวิทยาลัย

๓.๒.๓ ดำเนินการขับเคลื่อนด้านการบริหารจัดการกำลังคน และการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการและรองรับการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม

๓.๒.๔ ติดตามและประเมินผลในภาพรวม ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิผล

๔. การพัฒนาโครงการ/กิจกรรมภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงนี้ไม่มีผลผูกพันให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งต้องจัดสรรงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมของแต่ละฝ่าย ยกเว้นมีการตกลงกันดำเนินโครงการ/กิจกรรมเป็นรายกรณี ๆ ไปโดยที่ทั้งสองฝ่ายต้องเห็นชอบข้อเสนอโครงการ มีรายละเอียดของกิจกรรม ผลผลิต/ผลลัพธ์ ระยะเวลาดำเนินการ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ และผู้รับผิดชอบจัดสรรงบประมาณอย่างครบถ้วน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป ทั้งนี้ ทุกฝ่ายอาจตกลงกันขยายระยะเวลาความร่วมมือออกไปได้ตามความเห็นชอบร่วมกัน และให้จัดทำเป็นหนังสือตามแบบเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๗. การแก้ไข เปลี่ยนแปลงและการยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้แจ้งทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และเมื่อทุกฝ่ายให้ความยินยอมในการแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้แล้ว ให้ทุกฝ่ายจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับแก้ไขเพิ่มเติมเป็นหนังสือ และให้มีผลบังคับนับตั้งแต่วันที่ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะบอกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้มีหนังสือบอกกล่าวให้ทุกฝ่ายที่เลืือทราบล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

ทั้งนี้ การแก้ไขหรือบอกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จะต้องไม่กระทบต่อความสมบูรณ์ และการมีผลบังคับของสิ่งที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

๘. การลงนามความร่วมมือ

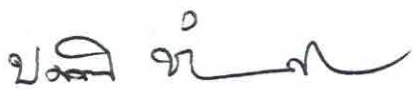
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “การวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม และการบริหารจัดการกำลังคนในมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรม” ฉบับนี้ทำขึ้นเป็นสามฉบับ โดยทุกฝ่ายได้เห็นพ้องว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์ทุกประการ เพื่อเป็นหลักฐานจึงได้ลงลายมือชื่อพร้อมทั้งประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และแต่ละฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

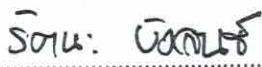
ลงชื่อ
(รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ลงชื่อ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ลงชื่อ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ลงชื่อ 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ ชำนาญกิจ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ลงชื่อ  รัตน์ บัณฑิต

(ศาสตราจารย์ ดร.รัตน์ บัณฑิต)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ลงชื่อ 

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ลงชื่อ  ประยุทธ์ ลิ้มสุข

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ ลิ้มสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ลงชื่อ 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ กลิ่นงาม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ลงชื่อ 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินโย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย